**Принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника органу та його заступників у 2025 році**

Починаючи з 01.01.2024, реалізовано нову модель оплати праці державних службовців на основі класифікації посад державної служби, яка, зокрема, передбачає запровадження грейдової системи посадових окладів.

Постановою Кабінету Міністрів України від 23.10.2023 № 1109 «Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році» (далі- Постанова №1109) затверджено, зокрема, Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад.

Каталог передбачає розподіл посад державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів.

Державною службою геології та надр України проведено класифікацію посад державної служби відповідно до вимог Алгоритму проведення класифікації посад державної служби в умовах воєнного стану, затвердженим постановою № 1109 у визначені терміни та направлено на погодження до Національного агентства України з питань державної служби.

З 01.01.2024 року оплата праці Голови Державної служби геології та надр України, Першого заступника Голови та заступників Голови Державної служби геології та надр України здійснюється відповідно до Кодексу законів про працю, законів України «Про державну службу», «Про оплату праці», постанов Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 № 414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв’язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці», від 29.12.2023 № 1409 «Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році», від 10.05.2024 р. № 537 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 9 листопада 2016 р. № 787 і від 29 грудня 2023 р. № 1409» та від 08.02.1995 №100 «Про затвердження порядку обчислення середньої заробітної плати».

Заробітна плата Голови Державної служби геології та надр України та його заступників складається з посадового окладу, надбавки за ранг, надбавки за вислугу років, надбавки за роботу з документами що становлять державну таємницю.

Премія, Голові Державної служби геології та надр України та його заступникам може встановлюватись щомісяця за погодження з міністром, який спрямовує та координує діяльність центрального органу виконавчої влади згідно з поданням Голови Державної служби геології та надр України в розмірі до 30 відсотків посадового окладу.